

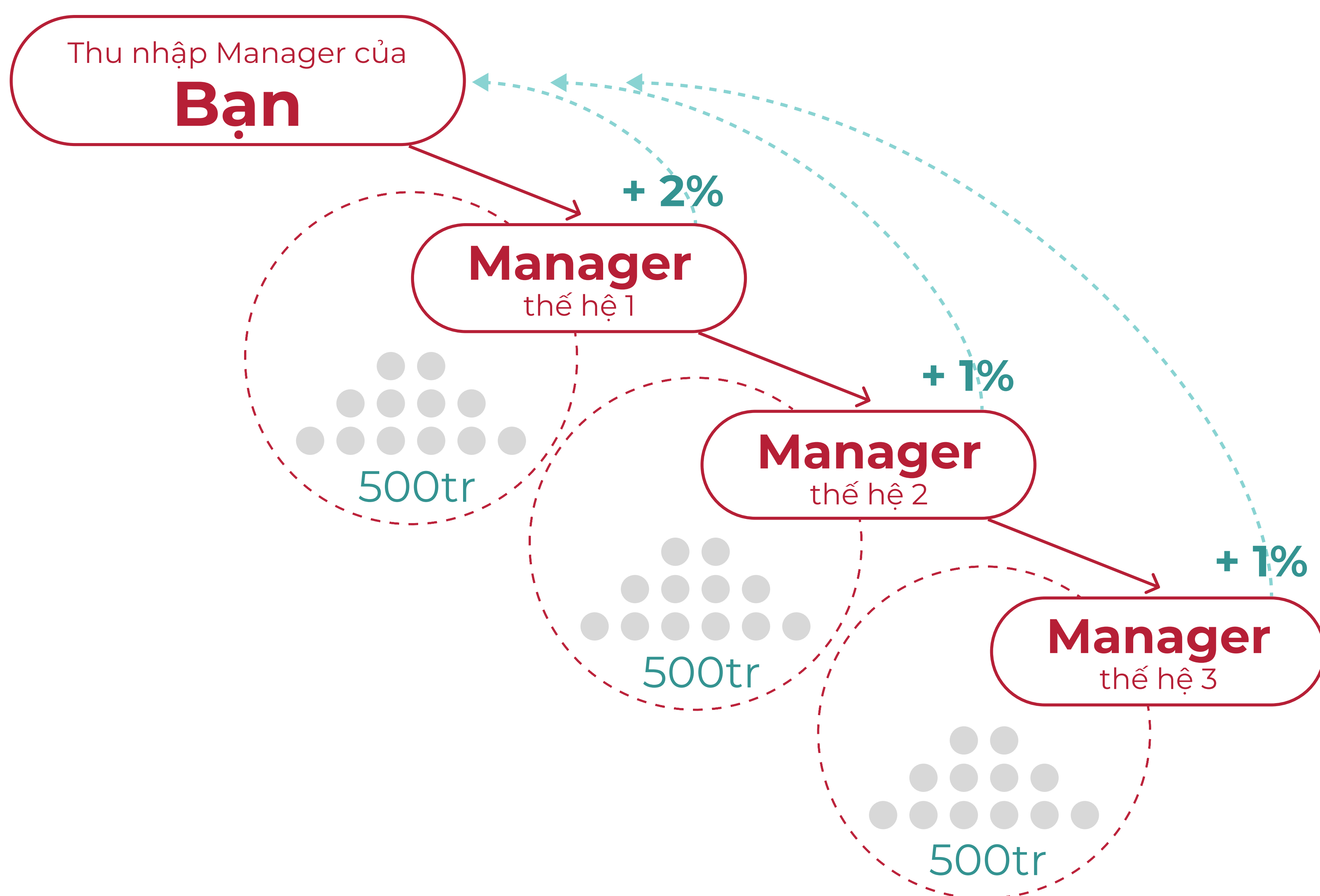
Hoa hồng Manager cấp cao 2+1+1

Nếu trong đội ngũ của bạn có thành viên tách ra thành lập 1 phòng kinh doanh và phòng kinh doanh này phát sinh giao dịch thì bạn cũng sẽ nhận được **2%** từ giao dịch đó. Và cứ như vậy, bạn nhận được **1%** từ 2 thế hệ Manager nối tiếp...

Công thức tính hoa hồng tuyển dụng

Tổng thu nhập tri ân = 2% x (Tổng thù lao từ tất cả giao dịch trong thế hệ Manager 1)
+ 1% x (Tổng thù lao từ tất cả giao dịch trong thế hệ Manager 2)
+ 1% x (Tổng thù lao từ tất cả giao dịch trong thế hệ Manager 3)

Ví dụ minh họa



Ví dụ 1:

Bạn tuyển dụng nhiều **Manager ở thế hệ 1**.

Khi nhiều **PKD của Manager thế hệ 1** phát sinh nhiều giao dịch với Tổng thù lao 500 triệu

- **Bạn** sẽ nhận 2% = 10 triệu

Ví dụ 2:

Nhiều **PKD của Manager thế hệ 1** tuyển dụng nhiều **PKD của Manager thế hệ 2**.

Khi nhiều **PKD của Manager thế hệ 2** phát sinh nhiều giao dịch với Tổng thù lao là 500 triệu

- **Bạn** sẽ nhận 1% của 500 triệu = 5 triệu
- còn nhiều **PKD của Manager thế hệ 1** sẽ nhận 2% của 500 triệu = 10 triệu

Ví dụ 3:

Nhiều **PKD của Manager thế hệ 2** tuyển dụng nhiều **PKD của Manager thế hệ 3**.

Khi nhiều **PKD của Manager thế hệ 3** phát sinh nhiều giao dịch với Tổng thù lao là 500 triệu

- **Bạn** sẽ nhận 1% của 500 triệu = 5 triệu
- còn nhiều **PKD của Manager thế hệ 1** sẽ nhận 1% của 500 triệu = 5 triệu
- còn nhiều **PKD của Manager thế hệ 2** sẽ nhận 2% của 500 triệu = 10 triệu