

# Hoa hồng quản lý 6+3+3

Hoa hồng quản lý 6% + 3% + 3% dành cho 3 cấp quản lý lần lượt là Trưởng nhóm, Quyền Manager và Manager. Như vậy **hoa hồng tối đa** của từng vị trí sẽ là:

- **Trưởng nhóm: 6%**
- **Quyền Manager: 6% + 3% = 9%**
- **Manager: 6% + 3% + 3% = 12%**

Trong trường hợp hoa hồng đã có Trưởng nhóm hoặc Quyền Manager hoặc cả 2 đều nhận rồi thì cấp Quyền Manager và Manager sẽ **không nhận lại khoản hoa hồng đã chi.**

## Điều kiện nhận hoa hồng

- Để nhận được hoa hồng theo hệ thống, bạn cần duy trì **trạng thái năng động**, nghĩa là phải tham gia vào văn hóa họp hành, đào tạo và chia sẻ tại chi nhánh.
- Nếu bạn rơi vào trạng thái không hoạt động, hệ thống sẽ tìm cấp quản lý gần nhất trong nhánh để nhận phần hoa hồng tương ứng
- Hoa hồng này sẽ được tính trọn đời nếu bạn vẫn còn làm việc tại Homeber...

## Công thức tính hoa hồng tuyển dụng

**Tổng hoa hồng Trưởng nhóm** = 6% x (Tổng thù lao tất cả giao dịch trong nhóm)

**Tổng hoa hồng Quyền Manager** = 9% x (Tổng thù lao tất cả giao dịch trong nhóm) - Tổng hoa hồng Trưởng nhóm

**Tổng hoa hồng Manager** = 12% x (Tổng thù lao tất cả giao dịch trong nhóm) - Tổng hoa hồng Trưởng nhóm - Tổng hoa hồng Quyền Manager

## Ví dụ minh họa

			Manager
		Quyền Manager	3%
	Trưởng nhóm	3%	6%
Sale	6%	9%	12%

### Ví dụ 1:

**Bạn là Trưởng nhóm.**

Khi Sale trong nhóm phát sinh giao dịch với Tổng thù lao 100 triệu

- Bạn sẽ nhận 6% x 100 triệu = 6 triệu

### Ví dụ 2:

**Bạn là Quyền Manager.** Nếu:

- Trong nhóm không có Trưởng nhóm, và phát sinh tổng giao dịch 100 triệu thì bạn sẽ nhận là: 9% x 100 triệu = 9 triệu
- Trong nhóm có Trưởng nhóm, nhóm của Trưởng nhóm phát sinh 100 triệu và nhóm không có Trưởng nhóm phát sinh 100 triệu thì bạn sẽ nhận là: (9% x 200 triệu) - (6% x 100 triệu) = 12 triệu...

### Ví dụ 3:

**Bạn là Manager.** Nếu:

- Trong nhóm không có Trưởng nhóm và Quyền Manager và phát sinh tổng giao dịch 100 triệu thì bạn sẽ nhận là: 12% x 100 triệu = 12 triệu
- Trong nhóm có Trưởng nhóm, nhóm của Trưởng nhóm phát sinh 100 triệu và nhóm không có Trưởng nhóm phát sinh 100 triệu thì bạn sẽ nhận là: (12% x 200 triệu) - (6% x 100 triệu) = 18 triệu

- Trong nhóm có Trưởng nhóm, và Quyền Manager, nhóm của Trưởng nhóm phát sinh 100 triệu, nhóm của Quyền Manager phát sinh 100 triệu (Trưởng nhóm thuộc nhóm của Quyền Manager) và nhóm không có Trưởng nhóm & Manager phát sinh 100 triệu thì bạn sẽ nhận là: (12% x 300 triệu) - (3% x 200 triệu) - (6% x 100 triệu) = 24 triệu