

# Hoa hồng tri ân tuyển dụng sale 3+2+1

Hệ thống hoa hồng tuyển dụng được chia thành **3 thế hệ** và chỉ áp dụng trong phạm vi **3 thế hệ**. Khi bạn tuyển dụng một đội ngũ bán hàng từ **Thế hệ 1** đến **Thế hệ 3** và họ tạo ra giao dịch thì bạn sẽ **nhận được 1-3%** của giao dịch đó.

Bất kì giao dịch nào:

- từ **Thế hệ 1** bạn sẽ nhận **3%** Tổng thù lao
- từ **Thế hệ 2** bạn sẽ nhận **2%** Tổng thù lao
- từ **Thế hệ 3** bạn sẽ nhận **1%** Tổng thù lao

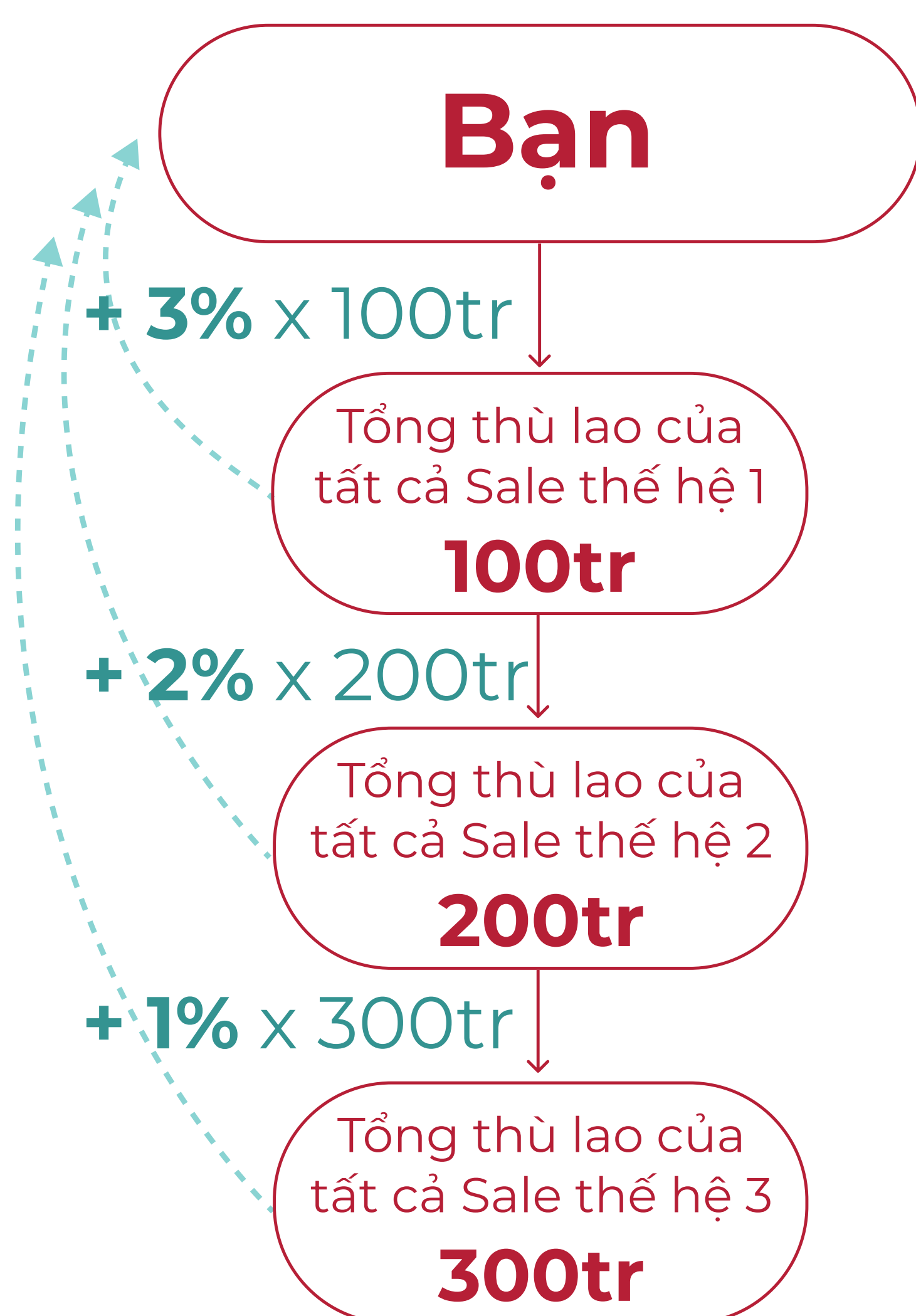
## Điều kiện nhận hoa hồng

- Để nhận được hoa hồng theo hệ thống, bạn cần duy trì **trạng thái năng động**, nghĩa là phải tham gia vào văn hóa họp hành, đào tạo và chia sẻ tại chi nhánh.
- Nếu bạn rơi vào trạng thái không hoạt động, hệ thống sẽ tìm chiến binh năng động gần nhất trong nhánh để nhận phần hoa hồng tương ứng
- Hoa hồng này sẽ được tính trọn đời nếu bạn vẫn còn làm việc tại Homeber.
- ...

## Công thức tính hoa hồng tuyển dụng

$$\text{Tổng thu nhập tuyển dụng} = 3\% \times (\text{Tổng thù lao tất cả giao dịch của Thế hệ 1}) + 2\% \times (\text{Tổng thù lao tất cả giao dịch của Thế hệ 2}) + 1\% \times (\text{Tổng thù lao tất cả giao dịch của Thế hệ 3})$$

## Ví dụ minh họa



### Ví dụ 1:

**Bạn** tuyển dụng **nhiều Sale ở thế hệ 1**.

Khi **Sale ở thế hệ 1** phát sinh nhiều giao dịch với Tổng thù lao 100 triệu

- **Bạn** sẽ nhận 3% = 3 triệu

### Ví dụ 2:

**Nhiều Sale ở thế hệ 1** tuyển dụng **nhiều Sale ở thế hệ 2**.

Khi **Sale ở thế hệ 2** phát sinh nhiều giao dịch với Tổng thù lao là 200 triệu

- **Bạn** sẽ nhận 2% của 200 triệu = 4 triệu
- còn **Sale ở thế hệ 1** sẽ nhận 3% của 200 triệu = 6 triệu

### Ví dụ 3:

**Nhiều Sale ở thế hệ 2** tuyển dụng **nhiều Sale ở thế hệ 3**.

Khi **Sale ở thế hệ 3** phát sinh nhiều giao dịch với Tổng thù lao là 300 triệu

- **Bạn** sẽ nhận 1% của 300 triệu = 3 triệu
- còn **Sale ở thế hệ 1** sẽ nhận 2% của 300 triệu = 6 triệu
- còn **Sale ở thế hệ 2** sẽ nhận 3% của 300 triệu = 9 triệu